

**БЮЛЕТИН № 25 / септември 2011 г.****ПРИЕТИ, ИЗМЕНЕНИ И ДОПЪЛНЕНИ АКТОВЕ В ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК ПРЕЗ МЕСЕЦ АВГУСТ 2011 г.****ДВ, бр. 59 от 2 август 2011 г.****ДВ, бр. 60 от 5 август 2011 г.**

- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Закона за държавната финансова инспекция](#)
- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Наказателния кодекс](#)
- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Закона за лекарствени продукти в хуманната медицина](#)
- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване](#)

**ДВ, бр. 61 от 9 август 2011 г.**

- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда](#)
- Приет е [Закон за изменение на Наказателно-процесуалния кодекс](#)

- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Закона за контрол върху наркотичните вещества и прекурсорите](#)
- Приет е [Закон за изменение и допълнение на Закона за висшето образование](#)

**ДВ, бр. 62 от 12 август 2011 г.**

- Прието е [Решение за одобряване на Национална стратегия за развитие на научните изследвания 2020](#)

**ДВ, бр. 63 от 16 август 2011 г.****ДВ, бр. 64 от 19 август 2011 г.****ДВ, бр. 65 от 23 август 2011 г.****ДВ, бр. 66 от 26 август 2011 г.****ДВ, бр. 67 от 30 август 2011 г.****ПОЛЕЗНА ЮРИДИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ****Увеличение на минимална работна заплата от 1 септември**

Размерът на минималната работна заплата периодично се осъвременява. От **1 септември** тази година, нейния размер се увеличава на **270 лв.** Работниците и служителите, назначени на минималната заплата, след удържането на всички данъци и осигуровки ще получават **чисто 211 лева.**

**Минималната работна заплата е минимална цена на пазара на труда.** Тя представлява най-ниската часова, дневна или месечна работна заплата, която работодателите могат да плащат по закон на работниците и служителите си. Според [Кодекса на труда](#), тя се определя от Министерски съвет и се дължи за работа при пълно работно време, при нормални условия на труд и с най-ниска квалификация.

Минималната работна заплата е национална. Тя се прилага за цялата страна и за всички работници и служители, независимо от отрасъла, в който са заети, вида на собствеността, въз основа на който се осъществява съответната производствена и служебна дейност и основанието, от което е възникнало трудовото възнаграждение, неговата продължителност и т.н.

Значението на минималната работна заплата се проявява в няколко насоки. Тя е задължителна за страните по трудовото правоотношение, те не могат да слизат под нейния размер или да уговорят по-малък размер (чл. 245, ал. 1 КТ). Минималната работна заплата се проявява като долна граница, под която не може да се спеле за изплащане на трудовото възнаграждение на работника или служителя при добросъвестно изпълнение на неговите трудови задължения; граница, под която не може да се насочва принудително изпълнение върху трудово възнаграждение или върху каквито и да са други възнаграждения за трудов резултат (авторски, изпълнителски и др.) или за пенсия (чл. 446 [ГПК](#)). Минималната работна заплата се използва като мерило за определяне на гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя (чл. 22-23 [ЗГВРС](#)), като база от която се определя обезщетението за временната неработоспособност в посочените от закона случаи (чл.41, ал.2 КСО), като база от която се изчисляват някои обезщетения по Кодекса на труда (чл. 218, ал.1; чл. 230, ал.4 и чл. 232, ал. 2) и др.

Минималната месечна работна заплата установена за страната, трябва да се различава от т.нар. минимални месечни осигурителни прагове, които се определят от 2003 г. насам в ежегодно приеманите закони за бюджетите на държавното обществено осигуряване. Те установяват за всяка бюджетна година минимален месечен размер на трудовото възнаграждение, диференцирано по отрасли на дейност (селскостопанска, добив на енергийни суровини, образование и др.) и категориите работници или служители, заети с тях, разпределени според тяхната квалификация (ръководни служители, аналитични специалисти и др.). Те установяват минималния месечен осигурителен доход, под който е недопустимо да се слиза при определяне на осигурителните вноски за осигурените работници и служители, които се дължат на държавното обществено осигуряване.

**Свързване на касови апарати с информационната система на НАП**

Регистрираните по [Закон за данък добавената стойност](#) лица, които извършват търговия на дребно с лекарствени продукти в аптеки и дрогерии съгласно [Закон за лекарствени продукти в хуманната медицина](#), трябва да свържат касовите си апарати със системата на НАП до **31 август 2011 г.** Търговците на зърно, регистрирани по [Закон за съхранение и търговия със зърно](#) трябва да свържат касовите си апарати със системата на НАП в срок до **30 ноември 2011 г.** **Всички останали лица** регистрирани и не регистрирани по ЗДДС трябва да свържат касовите си апарати със системата на НАП в срок до **31 март 2012 г.**, според [НАРЕДБА № Н-18 ОТ 13 ДЕКЕМВРИ 2006 Г. ЗА РЕГИСТРИРАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА ПРОДАЖБИ В ТЪРГОВСКИТЕ ОБЕКТИ ЧРЕЗ ФИСКАЛНИ УСТРОЙСТВА.](#)

**ВАЖНИ СРОКОВЕ ПРЕЗ МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ 2011 г.****ДО 10 СЕПТЕМВРИ:**

- [КСО](#) - Внасяне на авансово дължимите вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване от самоосигуряващите се лица за предходния месец.
- [КСО](#) - Внасяне от възложителя на дължимите за предходния месец осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване за лица, които работят без трудови правоотношения.
- [ЗЗО](#) - Внасяне на авансово дължимите здравноосигурителни вноски от самоосигуряващите се лица за предходния месец.
- [ЗЗО](#) - Внасяне от възложителя на дължимите за предходния месец здравноосигурителни вноски за лицата, които работят без трудови правоотношения.
- [ЗЗО](#) - Внасяне на здравноосигурителните вноски от лицата, които през предходния месец са подлежали на осигуряване по реда на чл. 40, ал. 5, т. 1 от Закона за здравното осигуряване.
- [ЗДДФЛ](#) – Внасяне от работодателя или възложителя на авансовия данък, удържан през предходния месец за доходи от трудови правоотношения и за доходи от друга стопанска дейност по чл. 29 от ЗДДФЛ.
- [ЗДДФЛ](#) - Внасяне от платеща на дохода на авансовия данък, удържан предходния месец за доходи от наем или от друго възмездно предоставяне за ползване на права или имущество.

**ДО 14 СЕПТЕМВРИ:**

- [ЗДДС](#) - Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри на магнитен носител и внасяне на дължимия ДДС за предходния данъчен период.
- [ЗДДС](#) - Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки или доставки като посредник в тристранна операция за данъчния период.

**ДО 15 СЕПТЕМВРИ:**

- [ЗКПО](#) - Внасяне на данъка върху приходите за предходния месец от бюджетните предприятия.
- [ЗКПО](#) - Внасяне на месечни авансови вноски за корпоративния данък по ЗКПО.
- [ЗКПО](#) - Внасяне на данъка върху разходите по ЗКПО за предходния месец: представителни разходи, свързани с дейността; социалните разходи, предоставени в натура; разходите, свързани с експлоатация на превозни средства, когато с тях се осъществява управленска дейност;

**ДО 30 СЕПТЕМВРИ:**

- [ЗДДФЛ](#) – Деклариране и внасяне окончателните данъци по глава шеста от ЗДДФЛ от платеща на дохода.
- [ЗДДФЛ](#) – Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 от ЗДДФЛ върху brutния размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, ако през предходния месец са направени само частични плащания.
- [КСО](#) - Внасяне от осигурителя на осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване върху начислени, но неизплатени възнаграждения или върху неначислени възнаграждения, отнасящи се за труд, положен през предходния месец;
- [ЗЗО](#) - Внасяне от осигуряващия на осигурителните вноски за здравно осигуряване върху начислени, но неизплатени възнаграждения или върху неначислени възнаграждения, отнасящи се за труд, положен през предходния месец.
- [ЗЗО](#) - Внасяне на здравноосигурителните вноски за лицата в неплатен отпуск през предходния месец, които не са подлежали на осигуряване на друго основание.
- [ЗКПО](#) - Внасяне на данъците при източника по ЗКПО.