

ПРАВЕН БЮЛЕТИН

№ 31 

Март 2012 г.



АДВОКАТСКО ДРУЖЕСТВО ТАНЧОВСКИ & СЪДРУЖНИЦИ

София 1000, ул. „Алабин“ № 52, ет. 2, тел. /факс 02 / 931 23 49, office@gtolaw.com, www.gtolaw.com,

ДАНЪЧНИ СРОКОВЕ

ВАЖНИ СРОКОВЕ през месец МАРТ 2012 г.

ОСИГУРИТЕЛНИ СРОКОВЕ

ДО 10 МАРТ

ЗДДФЛ - Внасяне от работодателя или възложителя на авансовия данък, удържан през месец февруари за доходи от трудови правоотношения и за доходи от друга стопанска дейност по чл. 29 от ЗДДФЛ.

ЗДДФЛ - Внасяне от платателя на дохода на авансовия данък, удържан през месец януари за доходи от наем или от друго вземездно предоставяне за ползване на права или имущество.

ДО 14 МАРТ:

ЗДДС - Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец февруари

ЗДДС - Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС - /включително получените авансови плащания/, с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец февруари.

ДО 15 МАРТ:

ЗКПО - Месечните авансови вноски за март за корпоративния данък по Закона за корпоративното подоходно облагане.

ЗКПО - Внасяне на данъка върху приходите за месец февруари 2012 г. от бюджетните предприятия.

ЗКПО - Внасяне на данъка върху разходите по ЗКПО за месец февруари 2012 г.: представителни разходи, свързани с дейността; социалните разходи, предоставени в натура; разходи, свързани с експлоатация на превозни средства, когато с тях се осъществява управленска дейност.

ДО 31 МАРТ:

ЗКПО - Подаване на годишна данъчна декларация и внасяне на дължимия годишен корпоративен данък за 2011г.

ЗКПО - Подаване на годишната данъчна декларация за 2011 г. от бюджетните предприятия и внасяне на данъка от корекцията на месечната данъчна основа.

ЗКПО - Внасяне на данъците при източника по ЗКПО.

ЗДДФЛ - Внасяне от платателя на дохода на окончателните данъци за начислени/изплатени доходи по глава шеста от ЗДДФЛ.

ЗДДФЛ - Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 върху brutния размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, ако през февруари 2012 г. са направени само частични плащания.

ДО 10 МАРТ (първият работен ден след 10 март 2012 г. е 12 март 2012 г.);

КСО - Внасяне на авансово дължимите вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване от самоосигуряващите се лица за Февруари 2012г.

КСО - Внасяне от възложителя на дължимите осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване върху изплатените възнаграждения през Февруари 2012 г. за лицата, които работят без трудови правоотношения.

ЗЗО - Внасяне на авансово дължимите здравноосигурителни вноски от самоосигуряващите се лица за Февруари 2012 г.

ЗЗО - Внасяне от възложителя на дължимите здравноосигурителни вноски върху изплатените възнаграждения през Февруари 2012 г. за лицата, които работят без трудови правоотношения.

ЗЗО - Внасяне на здравноосигурителните вноски от лицата, които през Февруари 2012 г. са подлежали на здравно осигуряване по реда на чл. 40, ал. 5 т. 1 от Закона за здравното осигуряване (лица, които не са били осигурени на основание чл. 40, ал. 1, 2 или 3 от закона).

ДО 31 МАРТ:

КСО - Внасяне от осигурителя на осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване върху начислени, но неизплатени възнаграждения или върху **неначислени** възнаграждения, отнасящи се за труд, положен през месец Февруари 2012 г.

ЗЗО - Внасяне от осигуряващия на осигурителните вноски за здравно осигуряване върху начислени, но неизплатени възнаграждения или върху **неначислени** възнаграждения, отнасящи се за труд, положен през месец Февруари 2012 г.

ПОЛЕЗНА БЛАНКА:

Декларация

ЗА ГРАЖДАНСТВО И ГРАЖДАНСКО СЪСТОЯНИЕ

по чл.25, ал.8 от ЗАКОНА ЗА НОТАРИУСИТЕ И НОТАРИАЛНАТА ДЕЙНОСТ

Подписаният:, ЕГН,
прилежащ лична карта №, издадена на от МВР- гр.
....., настоящ адрес:

ДЕКЛАРИРАМ, че

1. съм гражданин на РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
постоянно живея в

постоянен адрес: област, община

град (село), район

ж.к., улица

2. гражданско състояние: женен, неженен, омъжена, неомъжена, вдовец(а),
разведен(а)
сърт(а)

брак сключен на

1. предишни бракове: има / няма
1. брак, сключен на, прекратен на поради: смърт,
развод, унищожаване на брака

2. брак, сключен на, прекратен на поради: смърт,
развод, унищожаване на брака

Известно ми е, че за декларирано от мен неверни данни нося наказателна
отговорност по чл.313 от Наказателния кодекс.

гр. София

ДЕКЛАРАТОР:



ПРИЕТИ, ИЗМЕНЕНИ И ДОПЪЛНЕНИ АКТОВЕ В ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК ПРЕЗ МЕСЕЦ ФЕВРУАРИ 2012 г.

[ДВ, Брой 10 от 03.02.2012 г.](#)

- Приета е [Наредба № 1 от 25 януари 2012 г. за изискванията към рекламата на лекарствените продукти](#)

[ДВ, Брой 11 от 07.02.2012 г.](#)

[ДВ, Брой 12 от 10.02.2012 г.](#)

[ДВ, Брой 13 от 14.02.2012 г.](#)

[ДВ, Брой 14 от 17.02.2012 г.](#)

- Приет е [Закон за съхранение на въглероден диоксид в земните недра](#)

[ДВ, Брой 15 от 21.02.2012 г.](#)

- Приет е [Закон за изменение и допълнение на закона за администрацията \(дв, бр. 130 от 1998 г.\)](#)

- Приет е [Правилник за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за данък върху добавената стойност](#)

[ДВ, Брой 16 от 24.02.2012 г.](#)

- Прието е [Постановление № 32 от 16 февруари 2012 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, приета с Постановление № 263 на Министерския съвет от 1999 г.](#)

- Прието е [Постановление № 33 от 16 февруари 2012 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, приета с Постановление № 30 на Министерския съвет от 2000 г.](#)

- Прието е [Постановление № 34 от 16 февруари 2012 г. за изменение и допълнение на Наредбата за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване, приета с Постановление № 364 на Министерския съвет от 2006 г.](#)

- Прието е [Постановление №35 от 16 февруари 2012г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица, приета с Постановление №32 на Министерския съвет от 2002г.](#)

- Приета е [Поправка в Правилника за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за данък върху добавената стойност на Министерството на финансите \(ДВ, бр. 15 от 2012 г.\)](#)

[ДВ, Брой 17 от 28.02.2012 г.](#)

- Приет е [Закон за ратифициране на Споразумението между Република България и Международната банка за възстановяване и развитие \(МБРР\) за безвъзмездно финансиране от Фонда за институционално развитие на Световната банка за укрепване на капацитета на Националния доверителен екофонд \(НДЕФ\) за финансиране и изпълнение](#)

ПОЛЕЗНА ЮРИДИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ:

ДОГОВОР ЗА ПЕРСОНАЛ ПОД НАЕМ

Напоследък в правната сфера навлезе взаимсваната от световната търговска практика форма на отдаване под наем на труд. В юридически смисъл наименованието е дискусивно, поради принципното положение в специализираната теория, че персоналът, състоящ се от отделни човешки индивиди не може да бъде предмет на договор.

Отдаването под наем на труд се състои в сътрудничеството между две лица – агент-посредник, чиято функция се изразява в осигуряването на персонал временна заетост срещу съответното възнаграждение на друго лице - клиент - ползвател, нуждаещ се от такъв вид услуги.

В международната търговска практика се прилагат основно следните две форми на наемане на труд – лизинг на персонал и подбор на временен персонал:

- **При Лизинг на персонал** - агентът-посредник сключва трудови договори с работници от свое име, а след това предоставя същия персонал за работа в друго търговско предприятие /ползвател/ за относително дълъг срок - от 3 месеца до няколко години.

- **Подбор на временен персонал** - при тази форма се извършва подбор на временен персонал за краткосрочни проекти или работа в рамките от 2-3 месеца.

И в двете форми се установява наличието на трима участници: **Клиент-ползвател, агент-посредник и съответния персонал.**

В отношенията между персонала и агента-посредник са валидни нормите на трудовото законодателство. В отношенията между агента-посредник и клиента-ползвател е приложимо гражданското и търговското законодателство.

Трудов договор с предприятие, което осигурява временна работа е правно регламентиран с изменението от Кодекса на труда /ДВ, бр.7 от 24.01.2012/:

Чл. 107р. (1) *В трудовия договор с предприятие, което осигурява временна работа, се уговаря, че работникът или служителът ще бъде изпратен за изпълнение на временна работа в предприятието ползвател под негово ръководство и контрол.*

(2) *Общият брой на работниците и служителите, изпратени от предприятието, което осигурява временна работа в предприятието ползвател, не може да бъде повече от 30 на сто от общия брой на работещите при него работници и служители.*

(3) *Не може да се сключва трудов договор по ал. 1 за изпращане за изпълнение на работа:*

1. при условията на първа и втора категория труд;
2. в предприятията, свързани с националната сигурност и отбраната на страната;
3. в предприятията, в които се провежда стачка.

(4) *Трудовият договор по ал. 1 се сключва при условията и по реда на раздел I от тази глава, както следва:*

1. до завършване на определена работа;
2. за заместване на работник или служител, който отсъства от работа

Изискванията към Агентът-посредник /Агенцията работодател/ се изразяват в това, че:

- трябва да е регистриран в Агенцията за временна заетост;
- да има застраховка в размер на 200 000лв.
- няма право да сключва безсрочни трудови договори – само срочни максимално 3 години.

Въвежда се солидарна отговорност между агенцията работодател и предприятието ползвател.

Адвокат изпратил на наелия го бизнесмен телеграма:

„Делото приключи. Справедливостта възтържествува!“

на което бизнесменът веднага отговорил:

- Веднага обжалвайте решението на съда!