

# ПРАВЕН БЮЛЕТИН

№ 70

Юни 2015 г.



АДВОКАТСКО ДРУЖЕСТВО ТАНЧОВСКИ & СЪДРУЖНИЦИ

София 1000, ул. „Позитано“ № 22, ет. 2, тел. 02 / 931 23 49, [office@gtolaw.com](mailto:office@gtolaw.com), [www.gtolaw.com](http://www.gtolaw.com),

## ДАНЪЧНИ СРОКОВЕ

### ДО 14 ЮНИ:

ЗДДС - Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец май.  
ЗДДС - Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС /включително получените авансови плащания/, с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец май.  
ЗСВТС – Подаване съгл. чл.11, ал.1 от ЗСВТС на Интрастат декларации – пристигания/изпращания за месец май 2015 г.  
ЗСВТС – Подаване съгл. чл.10, ал.1 от ЗСВТС на Уведомление за неподаване на месечни декларации за май 2015 г.

### ДО 15 ЮНИ:

ЗКПО – Месечните авансови вноски за юни за корпоративния данък по ЗКПО.

### ДО 20 ЮНИ:

ЗСВТС – Подаване съгласно чл.11, ал.2 от ЗСВТС на Интрастат декларации – пристигания/изпращания за месец май 2015г., за новорегистрираните Интрастат оператори с възникнало текущо задължение.

### ДО 25 ЮНИ:

ЗДДФЛ - Внасяне от работодателя на авансовия данък, удържан през месец май за доходи от трудови правоотношения.  
ЗДДФЛ – Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 от ЗДДФЛ върху brutния размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, ако през месец май са направени само частични плащания.

### ДО 30 ЮНИ:

ЗМДТ – Плащане на ½ от данъка върху недвижими имоти за текущата година.  
ЗМДТ - Плащане на ½ от данъка върху превозните средства за текущата година.

## ВАЖНИ СРОКОВЕ през месец Юни 2015 г.

### ДО 25 ЮНИ:

#### КСО - Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване:

- за лицата по чл.4, ал.1 и ал.2 от КСО, върху получените, включително начислените и неизплатените или върху не начислени през м. Май възнаграждения, които се отнасят за труд, положен през м. Май 2015 г.
- за лицата по чл.4, ал.1 и ал.2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени след 25 Май 2015 г., отнасящи се за труд положен през м. Април 2015 г.
- за лицата по чл.4, ал.1 и ал.2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени през м. Май 2015 г., отнасящи се за труд положен преди м. Април 2015 г.
- за самоосигуряващите се лица на авансово дължимите месечни осигурителни вноски за м. Май 2015 г.
- за съпружите на лицата по чл.4, ал.3, т.1 и 4 от КСО, когато с тяхно съгласие участват в упражняваната от тях трудова дейност за м. Май 2015 г.
- за лицата, които работят без трудови правоотношения върху изплатените възнаграждения през м. Май 2015 г.
- за морските лица, за положения труд през месец Май 2015 г.

#### Внасяне на осигурителните вноски за задължително здравно осигуряване:

- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху получените, включително начислените и неизплатените или върху неначислени през месец Май възнаграждения, които се отнасят за труд, положен през м. Май 2015 г.
- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени след 25 Май 2015 г., отнасящи се за труд положен през м. Април 2015г.
- за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от КСО, върху допълнителни доходи от трудова дейност начислени или изплатени през месец Май 2015 г., отнасящи се за труд положен преди м. Април 2015г.
- за лицата в неплатен отпуск през м. Май 2015 г., които не са подлежали на осигуряване на друго основание.
- за лицата, които през м. Май 2015 г. са били във временна неработоспособност поради болест, бременност и раждане и отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл.164, ал.1 и 3 от КТ.
- за авансово дължимите здравноосигурителни вноски от лицата по чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО за м. Май 2015 г.
- за лицата, които работят без трудови правоотношения върху изплатените възнаграждения през м. Май 2015 г.
- за лицата, които през месец Май 2015 г. са подлежали на здравно осигуряване по реда на чл. 40, ал. 5 т. 1 от Закона за здравното осигуряване.

## ВАЖНО!

Напомняме Ви, че предстои публикуването на **Годишните финансови отчети** в Търговския регистър като сроковете за търговците са, както следва:

за дружествата с ограничена отговорност  
- в срок до **30 юни 2015 г.**;

за всички други търговци по смисъла на Търговския закон  
- в срок до **31 юли 2015 г.**



## ПРИЕТИ, ИЗМЕНЕНИ И ДОПЪЛНЕНИ АКТОВЕ В ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК ПРЕЗ МЕСЕЦ МАЙ 2015 г.

### ДВ, Брой 32 от 05.05.2015г.

- **Приет** е Закон за изменение на Закона за насърчване на инвестициите;
- **Приет** е Закон за допълнение на Закона за политическите партии;

### ДВ, Брой 33 от 08.05.2015г.

### ДВ, Брой 34 от 12.05.2015г.

- **Приет** е Закон за изменение на Закона за приватизация и следприватизационен контрол;
- **Приет** е Закон за изменение и допълнение на Закона за пазарите на финансови инструменти;

### ДВ, Брой 35 от 15.05.2015г.

- **Приет** е Закон за енергийната ефективност;

### ДВ, Брой 36 от 19.05.2015г.

- **Прието** е Постановление № 116 от 12 май 2015 г. за създаване на Съвет за интелигентен растеж;

### ДВ, Брой 37 от 22.05.2015г.

- **Прието** е Закон за изменение и допълнение на Закона за съсловната организация на ветеринарните лекари в България;
- **Прието** е Закон за изменение и допълнение на Закона за движението по пътищата;

### ДВ, Брой 38 от 26.05.2015г.

- **Приет** е Закон за изменение и допълнение на Закона за медицинските изделия;
- **Приет** е Закон за ратифициране на Договора между Република България и Република Казахстан за екстрадиция;
- **Приет** е Закон за ратифициране на Договора между Република България и Република Казахстан за правна помощ по наказателни дела;
- **Приет** е Закон за ратифициране на Меморандума за разбирателство между Министерството на отбраната на Република Албания, Министерството на отбраната на Република България, Министерството на отбраната на Република Хърватия, Министерството на отбраната на Република Естония, Министерството на външните работи на Исландия, Министерството на отбраната на Република Латвия, Министерството на националната отбрана на Република Литва, Министерството на националната отбрана на Румъния, Министерството на отбраната на Словашката Република, Министерството на отбраната на Република Словения и Агенцията на НАТО за комуникации и информация (NCIA) относно сътрудничество при изпълнението на проекти за разширяване на Системата за въздушно командване и контрол (ACCS);

### ДВ, Брой 39 от 29.05.2015г.

## ПОЛЕЗНА ЮРИДИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ: *Колективен трудов договор*

Колективният трудов договор е най-важният недържавен източник на трудовото право. По своята природа той е нормативно съглашение, а по форма е договор, между работодател и синдикална организация. По своето действие и последици колективният трудов договор се различава от общото гражданско понятие за договор – освен за страните, той действа и по отношение на неопределен кръг лица, влияе и върху индивидуалното трудово правоотношение. Колективният трудов договор се прилага по всяко трудово правоотношение със съответния работодател. Нормативните елементи са основна част от съдържанието на колективния трудов договор. Те имат местно, локално значение – колективният трудов договор се прилага в рамките на съответната териториална единица (предприятието). В съдържанието на колективния трудов договор трябва да се включват и вътрешни въпроси – срок на действие. Колективният трудов договор се сключва в писмена форма – изрично. КТ не урежда изрично момента на сключване на колективния трудов договор. Прилага се аналогия на закона с правилата на ГП – КТД се сключва в момента на постигане на съгласие между страните (с подписването му).

Характерът на колективния трудов договор се определя от неговото действие. Действието на колективния трудов договор е уредено в чл. 54 ал. 2 и чл. 55-56 КТ. Срокът на действие по силата на чл. 54 ал. 2 КТ е по правило една година. Правилото се прилага доколкото страните изрично не са предвидили друг срок, но не повече от две години – съобразява се с промяната в икономическите условия. Възможно е продължаване на ТД при промяна на работодателя по смисъла на чл. 123 КТ – може да се продължи не повече от една година след промяната. Действие по отношение на страните – действа по отношение на работодателя или работодателската организация която го е сключила (за работодателите нейни членове). По изключение в хипотезата на чл. 123 КТ – действа и за новия работодател, но тъй като не е участвал при сключването му – за не повече от една година. По отношение на синдикалните организации колективният трудов договор създава права - чл. 333 КТ. В повечето случаи обаче синдикалната организация участва, за да се породят права на работника и служителя – чл. 57 ал. 1 КТ.

По отношение на работника и служителя: членове на синдикалната организация – страна по КТД за тях се прилага *ex lege* – чл. 57 ал. 1 КТ, а за останалите работника и служителя колективният трудов договор се прилага чрез присъединяване – чл. 57 ал. 2 КТ. Присъединяването към колективния трудов договор е субективно преобразуващо право на работника и служителя - предоставено е в закона и зависи от неговата воля. То е потестативно, защото предизвиква промяна в чужда правна сфера, съобразно предвидените в колективния трудов договор последици. Упражняването на правото става едностранно. Волеизявлението се упражнява с писмен акт, като формата е за действителност. Волеизявлението поражда действие с получаването му, без да е необходимо каквото и да било одобрение.

При неизпълнение на задълженията по колективния трудов договор истребване пред съда могат да предявят страните по него, както и всеки работник или служител, спрямо когото колективният трудов договор се прилага.

Телефонен разговор с адвокатска кантора:  
- "Уинстън, Уинстън, Уинстън и Уинстън", добър ден.  
- Добър ден, търся господин Уинстън.  
- Няма го, в командировка е.  
- А мога ли тогава да говоря с господин Уинстън?  
- Излезе на обяд.  
- А господин Уинстън?  
- Болен е тази седмица.  
- Тогава ще мога ли да говоря с господин Уинстън?  
- На телефона.